行會決定展示管治新風

原创 简思智库 [简思智库](javascript:void(0);)

**简思智库**

微信号 GNSSTT

功能介绍 策者简也，思而后行。

2022-07-07[原文](https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzUyNzQyMzYwNQ==&mid=2247492144&idx=1&sn=f760c4f3c5689bfcf4f1de7e80d2f4ee&chksm=fa7d632acd0aea3c279647383b5e6936a73c6b039c56a7dda94d56837f5ead0cf7291dc70f60&scene=27#wechat_redirect&cpage=220) 发表于

收录于合集 #香港的声音 241个





**簡思智庫有話説：**

行會周二的加薪決定，令人對新一屆政府和行會有耳目一新的感覺，相信市民都希望這種管治新風能夠延續下去。

**這是簡思智庫的第 622 篇原創**

**作者：**黃麗君，香港資深政治經濟政策研究者。

行政會議在周二的會議上，通過了全港十八萬公務員劃一加薪2.5%，生效日期追溯至今年四月一日。

行會通過的加幅，低級公務員很難說不，因按薪趨勢調查，他們的加幅只有2.04%，但中、高級公務員會有異議，因為調查指標建議他們的加幅分別是4.55%和7.26%。



昨天公務員工會表達了不滿，但對很多市民來說，他們的意見應只有一個︰ 「見好即收」。

經歷兩年多新冠疫情，香港經濟至今未見有起色，各行各業的打工仔，在過去兩年多，不要說加薪，沒有減薪已算萬幸。

不少高級行政人員的累計減薪幅度可達兩成，有人更要擔驚受怕，不知會否被公司裁員而失業，在私人機構工作的人員，沒有鐵飯碗，過去兩年多，不易過！

在這一次加薪事件中，加幅被壓低得最多的是高級公務員，他們質疑政府不按機制辦事，令制度形同虛設。

然而，持這種心態的人肯定與社會絕大部份的人脫節，公務員工會若對獲批准的加幅有激烈的反對行動，將會完全不得民心！

**行會今天通過的加幅，有多重意義。**

首先，有薪加而不是凍薪、甚至減薪，是確認機制內的加薪方向。

其次，低級公務員的加幅略高於調查指標，反映了政府和行會照顧低下階層生活需要較大的支援的現實，是比較人性化的考慮。

至於中級公務員，加薪幅度較指標建議差不多減半，帳面上有損失，但不及高級公務員的損失多。

從現實來看，在今日的經濟社會環境下仍然有薪加，公務員應該感恩而不是不滿。

高、中級公務員若能見好即收，是讓市民知道他們並沒有與民生疾苦脫節，才配作為父母官！

周二是行會在新一屆特區政府起動後第一次會議，會議上作出的公務員加薪決定是一個重要決定，這個決定沒有盲目跟從調查指標，也沒有讓一些否定加薪的民情牽著走，加2.5%是在兩者中取得一個很好的平衡，這個決定，相信市民會為行會加分，也會為新一屆政府加分。

行會周二的加薪決定，令人對新一屆政府和行會有耳目一新的感覺，相信市民都希望這種管治新風能夠延續下去。

**不念过去**

**END**

**不畏将来**



欢迎您投稿原创文章到简思智库，让您的声音被更多人听到



请长按下方二维码添加简思智库工作微信投稿。（或搜索添加微信ID：**GTT\_CN**）









**感谢阅读，请关注我们，或点右下角“赞”和“在看”分享。**



### 精选留言

用户设置不下载评论